

Bibliomedia

Schede per il materiale della Biblioteca Test

Scheda a cura di
(Supervisione: Prof. V. Majer)

Titolo del test: IPL, Inventario delle Propensioni Lavorative

Autori del test: Vincenzo Majer

Edizione: UNIPRESS, Padova

- Ambito di utilizzo
 - Assessment individuale
 - Ricerca
 - Selezione del personale
 - Orientamento scolastico/professionale
- Modello teorico di riferimento

L'IPL non si basa su alcun modello teorico, ma è stato costruito empiricamente per rispondere all'esigenza di avere uno strumento in grado di individuare quelle dimensioni personali ritenute importanti per le organizzazioni e le aziende. Le fasi di costruzione dell'inventario si possono ritrovare in dettaglio nel manuale: in sintesi, gli item sono stati individuati a partire dall'analisi della letteratura e di interviste a esperti in materia, poi selezionati e modificati durante successive sperimentazioni sulla validità, fino ad arrivare alla versione finale.

- Costrutto misurato

L'inventario delle Predisposizioni Lavorative è composto da 4 Dimensioni Primarie e 6 Secondarie:

Scale Primarie/Fondamentali:

- Equilibrio emotivo (17 item)
- Scrupolosità (15 item)
- Socialità (13 item)
- Leadership (13 item)

Scale Secondarie/Accessorie :

- Innovatività (6 item)
- Imperturbabilità (9 item)
- Ordine (8 item)
- Autonomia (15 item)
- Orientamento al successo (7 item)
- Resistenza alla frustrazione (5 item)

- Kit del test
 - Fascicolo
 - Foglio di risposta
 - Griglia/e di correzione
 - Manuale

- Somministrazione
 - Qualifica del somministratore del test
 - Psicologo iscritto all'albo
 - Qualifica del valutatore del test
 - Psicologo iscritto all'albo
 - Destinatari - Fasce d'età:
 - 16-18
 - Adulti
 - Livello culturale:
 - cultura media
 - cultura superiore
 - Tempi di somministrazione:
 - 30 minuti
 - Tempi di correzione:
 - 10 minuti
 - Modalità di somministrazione:
 - individuale
 - collettiva
 - Modalità di presentazione degli stimoli:
 - carta-matita
 - Materiale di stimolo e risposta:
 - Fascicolo con spazio per le risposte
 - Modalità di correzione:
 - con programma di scoring automatizzato
 - Modalità di risposta:
 - La risposta richiesta ad ogni singolo item consiste nella scelta di uno tra cinque gradi di accordo proposti per ciascuna domanda.
 - Forme:
 - Standard

- Caratteristiche psicometriche

- Attendibilità:

L'attendibilità del test è stata valutata attraverso la metodologia "alfa" di Crombach. Le scale primarie hanno indici di fedeltà oscillanti tra .91 e .8 (media .90), considerato valore ottimo, mentre nelle seconde scale l'indice varia da .87 a .77 (media .81), ritenuto comunque buono.

- Validità concorrente:

E' stato somministrato l'IPL e il Big Five Questionnaire (Caprara, Barbaranelli, Borgogni, 1993) a 76 candidati ad una selezione per un posto di Funzionario Amministrativo, per verificare la concordanza tra le dimensioni misurate dai due strumenti, ritenute equivalenti. Riportiamo nella tabella di seguito il numero di correlazioni statisticamente significative ($p < .05$) tra le variabili dell'IPL da un lato e i fattori e le subscale del BFQ dall'altro. Nel manuale (tab 2.11 e 2.12) si trovano le tabelle complete dei valori di correlazione.

Dimensioni IPL	Equilibrio emotivo	Scrupolosità	Socialità	Leadership	Innovatività	Imperturbabilità	Ordine	Autonomia	Orientamento al successo	Resistenza alle frustrazioni
5 Fattori BFQ	2	4	4	2	1	2	2	0	2	5
10 Subscale BFQ	5	6	7	3	1	5	7	0	3	9

Numero di correlazioni significative ($p < 0.05$) tra dimensioni dell'IPL e del BFQ

- Validità - ulteriori informazioni:

Scale principali. E' stata eseguita l'analisi fattoriale delle componenti principali per verificare la validità interna dello strumento, sulla base dei dati ottenuti da 1149 persone partecipanti a selezioni o interventi di orientamento. Sono stati estrapolati 4 fattori (scale primarie) capaci di spiegare il 46,1% della varianza. Nel manuale viene riportata la comunalità dei singoli item, tra cui 9 hanno un valore superiore a 60% e solo 4 inferiore a 30%. L'analisi della matrice fattoriale ruotata secondo la metodologia varimax evidenzia come la soluzione fattoriale emersa sia in linea con quella ipotizzata, poiché tutti gli item hanno saturazioni superiori a .36 nella propria dimensione di riferimento.

Scale secondarie: E' stata compiuta un'analisi fattoriale delle componenti principali con rotazione obliqua: sono state evidenziati 6 fattori principali capaci di spiegare il 52,7% della varianza. Percentuale di comunalità: 8 item hanno un indice superiore a 60%, 6 item uno inferiore al 30%. Infine la rotazione obliqua ha "strutturato" gli item nelle scale ipotizzate.

In sintesi l'analisi ha confermato le strutture fattoriali ipotizzate.

- Campioni normativi:

562 persone in selezione ed orientamento

- Dati normativi:

Sono disponibili tabelle di conversione dei punteggi grezzi in punti T ed in percentili di individui in selezione o in orientamento.

- Bibliografia

- Burigana L., Lucca A. (1975), Fondamenti della misurazione, Cleup, Padova.
- Caprara G.V., Gennaro A. (1987), Psicologia della Personalità e delle differenze individuali, Il Mulino, Bologna.
- Caprara G.V., Barbaranelli C., Borgogni L. (1993), BFQ: Big Five Questionnaire, O.S., Firenze.
- Cattell R.B. (1946), The description and measurement of personality, World Book Co., Ypnkers.
- Comrey A.L. (1970), Comrey Personality Scales, ITS, San Diego.
- Comrey A.L. (1973), A First course in Factor Analysis, Accademic Press, New York.